

DIREZIONE REGIONALE LAVORO
AREA ATTUAZIONE INTERVENTI
GR/08/06



JOB MONITOR Germania

Job Monitor Germania 2019 è uno strumento informativo, realizzato dal Servizio Placement internazionale della Bundesagentur für Arbeit – ZAV, in collaborazione con EURES Germania; esso fornisce una selezione di offerte di lavoro nel settore HO.RE.CA. (aziende alberghiere, di ristorazione e di Catering). In particolare contiene informazioni dettagliate relative a 19 *vacancies*, distribuite su tutto il territorio tedesco e caratterizzate da contratto a tempo indeterminato e 25 *vacancies* per la stagione invernale 2018/2019. I contratti stagionali si riferiscono al periodo dicembre 2018-aprile 2019 e corrispondono a possibilità lavorative distribuite prevalentemente nelle aree a vocazione turistica, situate nel Nord e nel Sud della Germania.

Tutti i contenuti sono stati redatti nella duplice versione linguistica, tedesca e inglese, per consentire una maggiore diffusione e un più semplice utilizzo tra gli operatori dei centri per l'impiego e tra candidati interessati alla mobilità internazionale.

È diviso in due parti; la prima (da pag. 5 a pag. 25) descrive le opportunità lavorative a tempo indeterminato e la seconda (da pag. 27 a pag. 52) contiene le *vacancies* stagionali nelle aree settentrionali e baltica del Paese. I contratti stagionale iniziano solitamente nel corso dei mesi di Marzo e Aprile e terminano nel corso del mese di Ottobre. In ogni pagina è descritta una singola offerta di lavoro, in Tedesco e Inglese ed è suddivisa nelle seguenti sezioni:

- **profilo professionale** (es: Koch-Kochin/ Chef (m/f))
- **codice offerta:** Kennwort/Code (es. BY-602-HOGA)
- **luogo di lavoro** (Dein Arbeitsort/Your workplace). In questa sezione è indicata la sede di lavoro o la sua distanza dalla città più vicina e meglio conosciuta.

- **l'offerta di lavoro** (Unser Angebot/Our offer). Questa sezione descrive la tipologia della durata contrattuale (tempo indeterminato o stagionale) ed ulteriori informazioni relative a possibile supporto per la ricerca di alloggio, orario settimanale, possibilità di effettuare colloqui in modalità remota, benefits di vario genere, salario ecc.
- **mansioni** (Deine Aufgabe/Your tasks). Questa parte indica le principali mansioni previste per il profilo richiesto
- **profilo del candidato** (Dein Profil/Your profile): qui sono descritti i principali requisiti richiesti ai candidati interessati all'opportunità lavorativa e possono includere eventuale esperienza professionale pregressa, caratteristiche personali come flessibilità, predisposizione al lavoro di gruppo, dinamismo ecc. e competenze linguistiche. Con riferimento a quest'ultime, i livelli di conoscenza richiesti si differenziano nei vari profili. È solitamente richiesta la conoscenza di base della lingua tedesca – livello A2; per alcuni profili, oltre alla lingua tedesca – livello A2, è necessario possedere una buona conoscenza della lingua inglese, mentre per un numero più limitato di offerte, può essere sufficiente la sola conoscenza della lingua inglese – livello B1-).
- **Modalità di candidatura** (Sende deine Bewerbung mit dem Kennwort an...../Please send your application with code to.....). L'ultima sezione contiene le modalità di trasmissione delle candidature ad un indirizzo elettronico corrispondente alla sede ZAV competente. I candidati interessati devono pertanto inviare il proprio cv , redatto in lingua tedesca o inglese all'indirizzo elettronico indicato (es zav.ips-niedersach-sen-bremen@arbeitsagentur.de) unitamente al codice corrispondente all'offerta di proprio interesse (es. Candidatura per cuoco. Codice: BY-602-HOGA /Bewerbung für Koch. Kennwort: BY-602-HOGA /Application for Cook. Code: BY-602-HOGA).